



## Mitarbeiter motivieren

<b>Trainingsziele:</b>	<p>Nach Ablauf des Trainings:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Erkennen Sie, warum viele Motivationsmaßnahmen ins Leere laufen</li><li>• Können Sie Ihre Ziele mit den Zielen Ihrer Mitarbeiter in Einklang bringen</li><li>• Kennen Sie Mittel, um Fluktuation zu verringern und Ihre Mitarbeiter nach Misserfolgen wieder aufzubauen</li><li>• Setzen Sie Leistungsimpulse effektiv ein</li><li>• Sind Sie in der Lage, Mitarbeiter für Ihre Veränderungen zu gewinnen und einzubinden</li></ul>
------------------------	---

<b>Trainingsinhalte:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Instrumente für individuelle Mitarbeitermotivation (Motive erkennen)</li><li>• Spaß und Elan am Arbeitsplatz fördern</li><li>• Unzufriedenheit und Fluktuation verringern - Jobwechsler als Quelle neuer Ideen nutzen</li><li>• Die Vorbildfunktion als Führungskraft</li><li>• Leistungsimpulse erfolgreich setzen, falsche Impulse vermeiden</li><li>• Rationale Führung - emotionale Führung</li><li>• Mitarbeiter für Veränderungen gewinnen</li><li>• Analyse der eigenen Führungskompetenz</li></ul>
--------------------------	--

<b>Kursdauer:</b>	2 Tage, 09:00 - 16:00 Uhr
-------------------	---------------------------

